

รายงานผลการดำเนินงาน เพื่อจัดการ

ความเสี่ยงการทุจริต

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569



สถานีตำรวจภูธรห้วยโป่ง



รายการดำเนินดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต
ของสถานีตำรวจภูธรห้วยโป่ง จังหวัดระยอง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

บทนำ

ตามที่สถานีตำรวจภูธรห้วยโป่ง ได้ดำเนินเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต และได้มีแผนบริหารความเสี่ยงต่อการรับสินบน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ของหน่วยงานนั้น สถานีตำรวจภูธรห้วยโป่ง ได้ดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต เป็นกิจกรรม และการดำเนินการตามมาตรการเพื่อบริหารความเสี่ยงต่อการทุจริต โดยดำเนินการแยกตามสายงานในหน่วยงาน ได้แก่

๑. งานอำนวยการ
๒. งานป้องกันปราบปราม
๓. งานจราจร
๔. งานสืบสวน
๕. งานสอบสวน

โดยได้ดำเนินการจัดการความเสี่ยงอย่างเป็นรูปธรรม มีภาพแสดงกิจกรรมการดำเนินการตามมาตรการ ดังรายงานผลการดำเนินการ และหน่วยงานได้เปิดเผยข้อมูลการดำเนินการเป็นการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะเพื่อให้บุคคลทั่วไปได้รับทราบตามรายงาน จัดทำโดยคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรห้วยโป่ง มีรายละเอียดตามข้อมูลแนบท้ายนี้

**รายการดำเนินดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต
ของสถานีตำรวจภูธรห้วยโป่ง จังหวัดระยอง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙**

๑. งานอำนวยการ

ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	ระดับความเสี่ยงการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
ผู้บังคับบัญชาพิจารณาผลการ ปฏิบัติราชการ (ปีละ ๒ ครั้ง) - ผู้ใต้บังคับบัญชานำของขวัญหรือ สิ่งของมาให้เพื่อจะได้รับความดี ความชอบ	ปานกลาง	๑.ออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ พิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนโดยให้ ผกก. เป็นประธาน และระดับ สว.ขึ้นไป เป็น กรรมการฯ ๒.ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการ ปฏิบัติงาน อย่างสม่ำเสมอ	สวป.ปฏิบัติหน้าที่แทน สว.อ.ฯ เรียกข้าราชการ ตำรวจสายงานอำนวยการ มาเข้ารับการอบรม กำชับ การปฏิบัติหน้าที่ และแจ้ง แนวทางการตรวจสอบ เอกสารที่เกี่ยวข้องกับการ ปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ ทั้งนี้ได้ตรวจสอบความ เป็นอยู่ สอบถามพูดคุย เพื่อให้ได้รับทราบปัญหา ต่างๆของผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อสามารถให้คำแนะนำ และแนวทางแก้ไขปัญหาได้ อย่างถูกต้อง
เสนอเรื่องตรวจสอบข้อเท็จจริง - มีการเฝ้าจับตาสินบนจากผู้ถูก ร้องเรียนโดยให้เรื่องเงียบไป	ปานกลาง	๓.ตรวจสอบความเป็นอยู่สอบถามพูดคุย เพื่อให้ได้รับทราบปัญหาต่างๆ ของ ผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อสามารถให้คำแนะนำ ได้อย่างถูกต้อง	
หากพบว่ามีความผิดจริง ตามที่ ร้องเรียน จึงดำเนินการ ลงโทษ ตามระเบียบ - เรียกจับผลประโยชน์เพื่อพิจารณา ช่วยเหลือผู้ถูกร้องเรียน	ปานกลาง		
ตรวจสอบหลักฐานการเบิกจ่ายเงิน งบประมาณและเงินนอก งบประมาณวงรอบ การเบิกจ่าย - เอกสารหลักฐานไม่ถูกต้องตาม ความเป็นจริงเรียกเงินจาก ผู้ปฏิบัติงานจริง	ปานกลาง		
นำพัสดุมาแจกจ่ายแต่ละฝ่าย ใน สังกัดตามความต้องการ - การแจกจ่ายพัสดุให้แต่ละฝ่ายไม่ เท่าเทียม ตามความต้องการโดยรับ ผลประโยชน์จากผู้มาขอเบิก	ปานกลาง		
จัดทำและประกาศการจัดซื้อจัด จ้าง - มีการปกปิดข้อมูลเอื้อประโยชน์แก่ ผู้ประกอบการเพื่อแลกกับสินบน	สูง		

ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	ระดับความเสี่ยงการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
<u>จัดทำรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะงาน</u> - มีการกำหนดคุณลักษณะเฉพาะเพื่อเอื้อประโยชน์แก่ผู้ประกอบการเพื่อแลกรับสินบน	สูง	๑.ออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนโดยให้ ผกก. เป็นประธาน และระดับ สว.ขึ้นไป เป็นกรรมการฯ ๒.ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน อย่างสม่ำเสมอ	สวป.ปฏิบัติหน้าที่แทน สว.อ.ฯ เรียกข้าราชการตำรวจสายงานอำนวยการมาเข้ารับการอบรม กำชับการปฏิบัติหน้าที่ และแจ้งแนวทางการตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ
<u>บริหารสัญญาและการตรวจรับงาน</u> - ตรวจรายงานเท็จ เอื้อผู้ประกอบการเพื่อแลกกับสินบนผู้ประกอบการ	สูง	๓.ตรวจสอบความเป็นอยู่สอบถามพูดคุยเพื่อให้ได้รับทราบปัญหาต่างๆ ของผู้ได้บังคับบัญชา เพื่อสามารถให้คำแนะนำได้อย่างถูกต้อง	ทั้งนี้ได้ตรวจสอบความเป็นอยู่ สอบถามพูดคุยเพื่อให้ได้รับทราบปัญหาต่างๆของผู้ได้บังคับบัญชา เพื่อสามารถให้คำแนะนำและแนวทางแก้ไขปัญหาได้อย่างถูกต้อง
<u>บุคคลต่างด้าวนำสมุดประจำตัวคนต่างด้าวมาขอติดต่ออายุใบอนุญาต</u> - มีการเรียกรับสินบนเพื่ออำนวยความสะดวก	ปานกลาง		

คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนขึ้นเงินเดือนข้าราชการตำรวจ



คำสั่งสถานีตำรวจภูธรห้วยโป่ง

ที่ ๕๕ /๒๕๖๙

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ ประจำปี ๒๕๖๙
ครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรก (๑ เมษายน ๒๕๖๙)

ตามหนังสือตำรวจภูธรจังหวัดระยอง ที่ ๐๐๑๗(รย).๙๑๑/๑๐๒๑ ลงวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ เรื่อง การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจและเลื่อนขึ้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ประจำปี ๒๕๖๙ ครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรก (๑ เมษายน ๒๕๖๙) อ้างถึงหนังสือ ก.๒. ที่ ๐๐๑๗.๑๑๒/๑๖๐๔ ลงวันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ กำหนดแนวทางปฏิบัติในการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจและเลื่อนขึ้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ โดยกำหนดโควตาเลื่อนเงินเดือน ๑ ชั้น ในกลุ่ม รอง ผบก. ลงมา ไม่เกินร้อยละ ๒๙ ของข้าราชการตำรวจในหน่วยจัดทำบัญชี ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๙ ให้ถือจำนวนเต็มที่ได้เป็นโควตาเลื่อนเงินเดือน ๑ ชั้น

ดังนั้น เพื่อให้การพิจารณาเลื่อนขึ้นและอัตราเงินเดือนข้าราชการตำรวจ กลุ่มที่ดำรงตำแหน่งผู้บังคับหมู่ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย บริสุทธิ์และยุติธรรม ตามหนังสือ ตร.ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ ว ๔๕๓๑ ลง ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ กำหนดแนวทางปฏิบัติในการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจและเลื่อนขึ้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ สถานีตำรวจภูธรห้วยโป่ง จึงแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขึ้นและอัตราเงินเดือนข้าราชการตำรวจ ประจำปี ๒๕๖๙ ครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรก (๑ เมษายน ๒๕๖๙) ดังนี้.

๑. พันตำรวจเอก บุรินทร์ อินทวิเชียร เป็นประธานกรรมการ
ผู้กำกับสถานีตำรวจภูธรห้วยโป่ง
๒. พันตำรวจโท เจริญ ชัยชนะ เป็นกรรมการ
รองผู้กำกับสืบสวนสถานีตำรวจภูธรห้วยโป่ง
๓. พันตำรวจโท อาคม บุญแสง เป็นกรรมการ
รองผู้กำกับ(สอบสวน)สถานีตำรวจภูธรห้วยโป่ง
๔. พันตำรวจโท ขสวัฒน์ พึ่งประชา เป็นกรรมการ
รองผู้กำกับป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรห้วยโป่ง
๕. พันตำรวจโท สุรัตน์ หลาบมาลา เป็นกรรมการ/เลขานุการ
สารวัตรป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรห้วยโป่ง
๖. พันตำรวจโท ธนเดช ขอดภูเขียว เป็นกรรมการ
สารวัตรสืบสวนสถานีตำรวจภูธรห้วยโป่ง
๗. ร้อยตำรวจโท อรรถพร รัตนวิจิตร เป็นผู้ช่วยเลขานุการ
รองสารวัตรสายงานสืบสวนสถานีตำรวจภูธรห้วยโป่ง

ให้คณะกรรมการทุกนายที่มีรายชื่อ เข้าร่วมประชุมในวันจันทร์ที่ ๒ มีนาคม ๒๕๖๙ เวลา ๑๓.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมสถานีตำรวจภูธรห้วยโป่ง (ศบก.สภ.ห้วยโป่ง) อำเภอเมืองระยอง จังหวัดระยอง

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๙

พันตำรวจเอก

(บุรินทร์ อินทวิเชียร)

ผู้กำกับสถานีตำรวจภูธรห้วยโป่ง

ภาพประกอบผลการดำเนินงานงานอำนวยการ



เมื่อที่ ๒ มีนาคม ๒๕๖๙ เวลา ๑๓.๓๐ น. พ.ต.อ.บุรินทร์ อินทรวีเชียร ผกก.สภ.ห้วยโป่ง ได้เรียกประชุมคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนชั้นเงินเดือนข้าราชการตำรวจ ประจำปี ๒๕๖๙ ครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรก (๑ เมษายน ๒๕๖๙) ตามคำสั่ง สภ.ห้วยโป่ง ที่ ๕๕/๒๕๖๙ ลง ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ เพื่อพิจารณากลุ่มที่ดำรงตำแหน่ง ผู้บังคับหมู่ ตามสายงานต่าง ๆ ในสังกัด จำนวน ๓๘ นาย ซึ่งผลการประชุมเป็นไปด้วยความเรียบร้อย บริสุทธิ์และยุติธรรม โดยจัดทำบัญชี ๑ ชั้น จำนวน ๑๑ นาย และบัญชี ๐.๕ ชั้น จำนวน ๒๗ นาย รวมทั้ง ๒ บัญชี จำนวน ๓๘ นาย หลังเสร็จสิ้นการประชุมได้มอบหมายให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ จัดทำบัญชีดังกล่าวส่ง ภ.จว.ระยอง เพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ภาพประกอบผลการดำเนินงานงานอำนวยการ



เมื่อวันที่ ๒๑ พฤษภาคม ๒๕๖๙ เวลา ๑๐.๓๐ น. พ.ต.อ.บุรินทร์ อินทริเชียร ผกก.สภ.ห้วยโป่ง พ.ต.ท.ฉสวัณน์ พึ่งประชา รอง ผกก.ป.สภ.ห้วยโป่ง ประชุมชี้แจงเจ้าหน้าที่งานอำนวยการ กำกับดูแล การปฏิบัติงาน โดยมีการตรวจสอบตามสายการบังคับบัญชาทุกชั้นตอนเพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างในการเรียกรับ สืบค้น ผลประโยชน์ และสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน ตรวจสอบความเป็นอยู่สอบถาม พูดคุย เพื่อให้ได้ รับทราบปัญหาต่างๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อสามารถให้คำแนะนำ และแนวทางแก้ไขปัญหาได้อย่างถูกต้อง

ภาพประกอบผลการดำเนินงานงานอำนวยการ



เมื่อวันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๙ เวลา ๑๐.๓๐ น. พ.ต.อ.บุรินทร์ อินทรวีเชียร ผกก.สภ.ห้วยโป่ง พ.ต.ท.ขสวัฒน์ พึ่งประชา รอง ผกก.ป.สภ.ห้วยโป่ง พ.ต.ท.สุรัตน์ หลาบมาลา สวป.สภ.ห้วยโป่ง ประชุมชี้แจง เจ้าหน้าที่งานอำนวยการ กำกับดูแล การปฏิบัติงาน โดยมีการตรวจสอบตามสายการบังคับบัญชาทุกชั้นตอน เพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างในการเรียกรับสินบน ผลประโยชน์ และสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน ตรวจสอบความเป็นอยู่สอบถาม พูดคุย เพื่อให้ได้รับทราบปัญหาต่างๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อสามารถให้คำแนะนำ และแนวทางแก้ไขปัญหาดังกล่าวได้อย่างถูกต้อง

**รายการดำเนินดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต
ของสถานีตำรวจภูธรห้วยโป่ง จังหวัดระยอง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙
๒. งานป้องกันปราบปราม**

ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	ระดับความเสี่ยงการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
<u>การใช้อำนาจหน้าที่ในการป้องกันปราบปรามอาชญากรรม</u> - มีการเรียกรับสินบนเพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลง	สูง	๑.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่หัวหน้างานต้องอบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี ๒.สอดส่องผู้ได้บังคับบัญชาอย่างสม่ำเสมอ เช่น ออกเยี่ยมเยียนครอบครัวเพื่อสอบถามปัญหาต่างๆ ๓.นำปัญหาต่างๆของผู้ได้บังคับบัญชาเสนอคณะกรรมการเพื่อติดตาม และควบคุมการทุจริตเพื่อหาแนวทางแก้ไขต่อไป	ผกก.สภ.ห้วยโป่ง/รอง ผกก.ป.ฯ/ สวป.ฯ จัดอบรมชี้แจงข้าราชการตำรวจสายงานป้องกันปราบปรามก่อนออกปฏิบัติหน้าที่กำชับให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับสินบน ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี และสอบถามความเป็นอยู่ ปัญหาต่างๆ เพื่อรับฟังปัญหาเพื่อมาแก้ไขปัญหาให้ตามสมควร
<u>การออกตรวจค้น เช่น การลักลอบเล่นพนัน หรือตรวจค้นยาเสพติด</u> - มีการเรียกรับสินบน เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลง เช่น ลดของกลางยาเสพติด	สูงมาก		
<u>ลงบันทึกจับกุมและนำตัวส่ง ร้อยเวรสอบสวน</u> - ใช้อำนาจหน้าที่ในการต่อรองหาผลประโยชน์ส่วนตัว เช่น การเรียกรับผลประโยชน์ไม่นำส่งตัวผู้ต้องหา หรือการเปลี่ยนข้อหาให้กับผู้ต้องหาให้รับโทษน้อยลง	สูง		
<u>การตรวจสอบแรงงานต่างด้าว และนายจ้างหรือไม่มีใบอนุญาตว่ามีการลักลอบเข้าเมืองทำงานตรงตามทำงานหรือไม่ หรือมีใบอนุญาตหรือไม่</u> - การเรียกรับสินบน เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลง หรือต่อรองไม่ส่งตัวคนต่างด้าวฯ กลับประเทศต้นทาง	สูงมาก		

ภาพประกอบผลการดำเนินงานงานป้องกันปราบปราม



เมื่อวันที่ ๘ เมษายน ๒๕๖๙ เวลา ๑๗.๐๐ น. พ.ต.อ.บุรินทร์ อินทวิเชียร ผกก.สภ.ห้วยโป่ง
อบรมปล่อยแถวสายตรวจจรดยนต์ , สายตรวจจรดจักรยานยนต์ , จราจร ชี้แจงแนวทางการปฏิบัติข้อราชการให้
ทราบ เน้นย้ำห้ามเรียกรับผลประโยชน์ในการปฏิบัติหน้าที่ทุกกรณี และตรวจสอบความพร้อมของอุปกรณ์
ทางยุทธวิธี กล้องติดตัวใช้งานได้ปกติหรือไม่

ภาพประกอบผลการดำเนินงานงานป้องกันปราบปราม



เมื่อวันที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๖๙ เวลา ๐๘.๐๐ น. พ.ต.ท.สมวัฒน์ พึ่งประชา รอง ผกก.ป.สภ.ห้วยโป่ง
อบรมปล่อยแถวสายตรวจรถยนต์ , สายตรวจรถจักรยานยนต์ , ชี้แจงแนวทางการปฏิบัติข้อราชการให้ทราบ
เน้นย้ำห้ามเรียกรับผลประโยชน์ในการปฏิบัติหน้าที่ทุกกรณี และตรวจสอบความพร้อมของอุปกรณ์ทางยุทธวิธี
กล้องติดตัวใช้งานได้ปกติหรือไม่

ภาพประกอบผลการดำเนินงานงานป้องกันปราบปราม



เมื่อวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๙ เวลา ๑๐.๓๐ น. พ.ต.อ.บุรินทร์ อินทวิเชียร ผกก.สภ.ห้วยโป่ง พ.ต.ท.ฉสวัฒน์ พึ่งประชา รอง ผกก.ป.สภ.ห้วยโป่ง , พ.ต.ท.สุรัตน์ หลาบมาลา สวป.สภ.ห้วยโป่ง ประชุมสายงานป้องกันปราบปรามและงานจราจร ชี้แจงแนวทางการปฏิบัติข้อราชการให้ทราบ เน้นย้ำห้ามเรียกรับผลประโยชน์ในการปฏิบัติหน้าที่ทุกกรณี และตรวจสอบความพร้อมของอุปกรณ์ทางยุทธวิธี และให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับสินบน ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดทุกกรณี

รายการดำเนินการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต
ของสถานีตำรวจภูธรห้วยโป่ง จังหวัดระยอง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

๓. งานจราจร

ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	ระดับความเสี่ยงการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
<u>การตรวจพบการกระทำความผิด</u> - มีการเฝ้าจับผลประโยชน์เพื่อ แลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือ ทำให้รับทาน้อยลง	สูง	๑.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่หัวหน้างานต้อง อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่าง เคร่งครัดไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด ทุกกรณี ๒.สอดส่องผู้ได้บังคับบัญชาอย่าง สม่ำเสมอ เช่น ออกเยี่ยมเยียนครอบครัว เพื่อสอบถามปัญหาต่างๆ	ผกก.สภ.ห้วยโป่ง/รอง ผกก.ป.๗/ สวป.๗ จัดอบรม ชี้แจงข้าราชการตำรวจสาย งานจราจรก่อนออกปฏิบัติ หน้าที่กำชับให้ปฏิบัติตาม กฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับสินบน ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่น ใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำ ผิดทุกกรณี และสอบถาม ความเป็นอยู่ ปัญหาต่างๆ เพื่อรับฟังปัญหาเพื่อมา แก้ไขปัญหาให้ตามสมควร
<u>การออกไปสั่ง</u> - มีการเฝ้าจับผลประโยชน์เพื่อ แลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือ ทำให้รับโทษน้อยลง	สูง		

ภาพประกอบผลการดำเนินงานงานจราจร



เมื่อวันที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๖๙ เวลา ๐๗.๐๐ น. พ.ต.ท.ขสวัฒน์ พึ่งประชา รอง ผกก.ป.สภ.ห้วยโป่ง อบรมปล่อยแถวจราจร ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ มีการอบรมกำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจจราจร ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดทุกกรณี กำชับให้เจ้าหน้าที่ตำรวจจราจรมีกล้องติดตัวในการปฏิบัติหน้าที่ทุกนาย

ภาพประกอบผลการดำเนินงานงานจราจร



เมื่อวันที่ ๑๓ พฤษภาคม ๒๕๖๙ เวลา ๑๐.๓๐ น. พ.ต.อ.บุรินทร์ อินทริเชียร ผกก.สภ.ห้วยโป่ง พ.ต.ท.ชสวัณน์ พึ่งประชา รอง ผกก.ป.สภ.ห้วยโป่ง , พ.ต.ท.สุรัตน์ หลาบมาลา สวป.สภ.ห้วยโป่ง ประชุมสายงานป้องกันปราบปรามและงานจราจร ชี้แจงแนวทางการปฏิบัติข้อราชการให้ทราบ เน้นย้ำห้ามเรียกรับผลประโยชน์ในการปฏิบัติหน้าที่ทุกกรณี และตรวจสอบความพร้อมของอุปกรณ์ทางยุทธวิธี และให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับสินบน ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดทุกกรณี

ภาพประกอบผลการดำเนินงานงานจราจร



เมื่อวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๙ เวลา ๑๐.๓๐ น. พ.ต.อ.บุรินทร์ อินทวิเชียร ผกก.สภ.ห้วยโป่ง พ.ต.ท.ขสวัฒน์ พึ่งประชา รอง ผกก.ป.สภ.ห้วยโป่ง , พ.ต.ท.สุรัตน์ หลาบมาลา สวป.สภ.ห้วยโป่ง ประชุมสายงานป้องกันปราบปรามและงานจราจร ชี้แจงแนวทางการปฏิบัติข้อราชการให้ทราบ เน้นย้ำห้ามเรียกรับผลประโยชน์ในการปฏิบัติหน้าที่ทุกกรณี และตรวจสอบความพร้อมของอุปกรณ์ทางยุทธวิธี และให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับสินบน ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดทุกกรณี

รายการดำเนินการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต
ของสถานีตำรวจภูธรห้วยโป่ง จังหวัดระยอง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙
๔. งานสืบสวน

ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	ระดับความเสี่ยงการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
<u>การจับกุมความผิดซึ่งหน้าตามหมายจับ</u> - มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้รับทาน้อยลง	สูงมาก	๑.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่หัวหน้างานต้องอบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี	ผกก.สภ.ห้วยโป่ง/รอง ผกก.สส.ฯ/สว.สสฯ เรียกข้าราชการตำรวจในสายงานสืบสวน มาอบรมกำชับให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับสินบนหรือทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่
<u>ลงบันทึกจับกุม</u> - เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อแลกกับการไม่ถูกจับกุมดำเนินคดี	สูงมาก	๒.สอดส่องผู้ได้บังคับบัญชาอย่างสม่ำเสมอ เช่น ออกเยี่ยมเยียนครอบครัวเพื่อสอบถามปัญหาต่างๆ	
<u>นำส่งพนักงานสอบสวน</u> - มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลง	สูง		

ภาพประกอบผลการดำเนินงานงานสืบสวน



เมื่อวันที่ ๗ พฤษภาคม ๒๕๖๙ เวลา ๑๔.๐๐ น. พ.ต.อ.บุรินทร์ อินทรวีเชียร ผกก.สภ.ห้วยโป่ง พ.ต.ท.เจริญ ชัยชนะ รอง ผกก.สส.สภ.ห้วยโป่ง , พ.ต.ท.ธนเดช ขอดภูเขียว สว.สส.สภ.ห้วยโป่ง ประชุมสายงานสืบสวน พร้อมทั้งชี้แจงภารกิจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดทุกกรณี เน้นย้ำข้าราชการตำรวจสายสืบทุกคนต้องมีกล้องบันทึกวิดีโอแบบติดตัวขณะออกปฏิบัติหน้าที่ด้วย

รายการดำเนินการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต
ของสถานีตำรวจภูธรห้วยโป่ง จังหวัดระยอง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

๕. งานสอบสวน

ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	ระดับความเสี่ยงการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
การทำสำนวนในคดีอาญา-จราจร - มีการเรียกรับสินบน บิดเบือนข้อเท็จจริงช่วยเหลือผู้ต้องหา	สูงมาก	๑.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่หัวหน้างานต้องอบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี ๒.สอดส่องผู้ได้บังคับบัญชาอย่างสม่ำเสมอ เช่น ออกเยี่ยมเยียนครอบครัวเพื่อสอบถามปัญหาต่างๆ	ผกก.สภ.ห้วยโป่ง/รอง ผกก.(สอบสวน)ฯ/สว.(สอบสวน)ฯ เรียกข้าราชการตำรวจในสายงานสอบสวน มาอบรมกำชับให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดในการอำนวยความสะดวกยุติธรรม
การยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราว - มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่ออำนวยความสะดวก มีการเรียกรับในการให้บริการ	สูง		

ภาพประกอบผลการดำเนินงานงานสอบสวน



เมื่อวันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๖๙ เวลา ๑๔.๐๐ น. พ.ต.อ.บุรินทร์ อินททวีเชียร ผกก.สภ.ห้วยโป่ง พ.ต.ท.อาคม บุญแสง รอง ผกก.(สอบสวน).สภ.ห้วยโป่ง , พ.ต.ท.อภิชาติ โกเนตร์สุวรรณ สว.(สอบสวน) (หัวหน้าคดี)สภ.ห้วยโป่ง ประชุมสายงานสอบสวนพร้อมทั้งชี้แจงภารกิจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดทุกกรณี เน้นย้ำข้าราชการตำรวจสายสืบ ทุกนายต้องมีกล้องบันทึกวิดีโอแบบติดตัวขณะออกปฏิบัติหน้าที่ด้วย

ลำดับอาวุธการอนุญาตประกันตัวผู้ต้องหา
สถานีตำรวจภูธรห้วยโป่ง

ลำดับ

ยศ ชื่อ-สกุล



๑.

พ.ต.อ.บุรินทร์ อินทวิเชียร



๒.

พ.ต.ท.อาคม บุญแสง



๓.

พ.ต.ท.อภิชาติ โกเนตร์สุวรรณ

