



รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรม
และความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

INTEGRITY AND TRANSPARENCY ASSESSMENT: ITA

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

สถานีตำรวจภูธรห้วยโป่ง

บทนำ

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติได้ร่วมกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติในการขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ลงสู่ “สถานีตำรวจ” ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ในฐานะหน่วยงานในสังกัดของกองบัญชาการตำรวจภูธรภาค ๒ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ซึ่งมีภารกิจในการบริการประชาชนในเขตพื้นที่ เพื่อสะท้อนให้เห็นถึง บทบาทและความสำคัญของการบริหารราชการของสถานีตำรวจและเกิดกลไกการมีส่วนร่วมและการป้องกันการทุจริตในการบริหารราชการในเขตพื้นที่รับผิดชอบควบคู่ไปกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจจึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการพัฒนาระบบการบริหารราชการการให้บริการให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส

การเตรียมความพร้อมและขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ



๑. การชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส

๒. การศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินและประเด็นที่ ปรับปรุงและพัฒนาโดยเร่งด่วน

๓. การกำหนดมาตรการ /กิจกรรม ในการเตรียมความพร้อมรับ การประเมินการเตรียมความพร้อมและขับเคลื่อนมาตรการ ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐการเตรียมความพร้อมและขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริม คุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตาม

เพื่อให้การดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ

ดำเนินงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อยบรรลุเป้าหมาย ตามที่กำหนดไว้จึงแต่งตั้ง

คณะดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและ

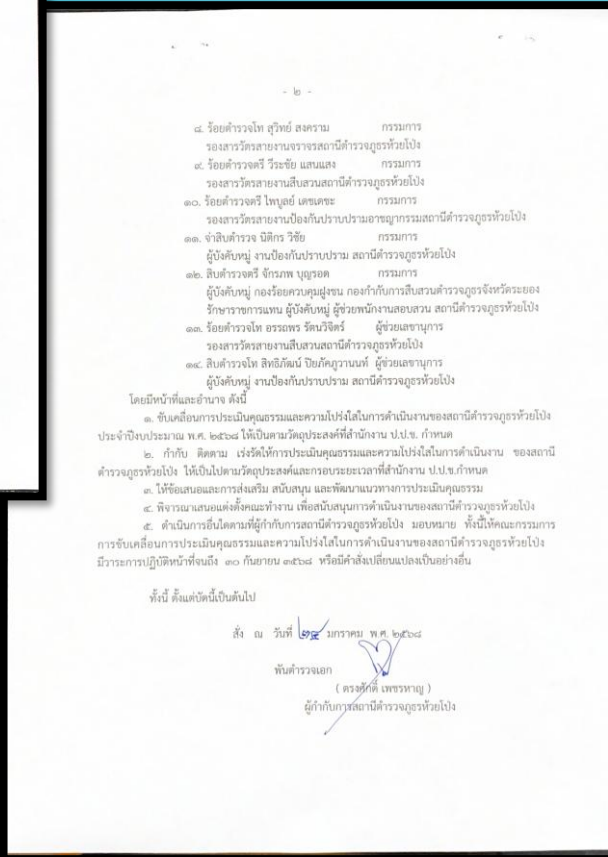
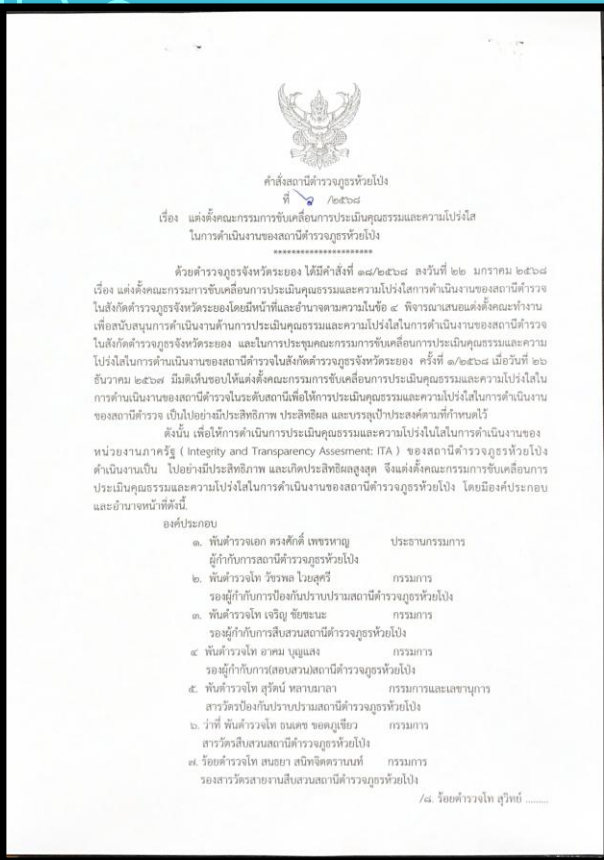
ความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity &

Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ตาม

คำสั่งสถานีตำรวจภูธรห้วยโป่ง ที่ ๖ /๒๕๖๘ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการ

ดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความ

โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency



๑. การชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส



พ.ต.อ.ตรงศักดิ์ เพชรหาญ ผกก.สภ.ห้วยโป่ง จัดประชุมชี้แจง และให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินการรับรู้แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจใน สังกัดตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน Internal Integrity and Transparency Assessment (IIT) และการประเมินการรับรู้ของเจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงานต่อการ ดำเนินการต่างๆ ของสถานีตำรวจที่ปฏิบัติหน้าที่อยู่ทั้ง ๕ สายงาน ในการประชุมบริหารสถานีวันที่ ๙ ม.ค. ๖๘

๒. ประชุมการศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมิน และประเด็นที่สถานี ตำรวจภูธรห้วยโป่ง ต้องปรับปรุง และพัฒนาโดยเร่งด่วน

วันที่ ๙ ม.ค. ๖๘ เวลา ๑๐.๐๐ น.

พ.ต.อ.ตรงศักดิ์ เพชรหาญ ผกก.๗ ประชุม ชี้แจง
ข้าราชการตำรวจทุกสายงานในการ ประชุมบริหาร
และ ชี้หัวหน้างานทุกสายงาน ให้ทราบกรอบการ
ประเมิน และประเด็นที่สถานีตำรวจต้องปรับปรุงและ
ให้หัวหน้าสายงานไปดำเนินการ ต่อไปและลงลายมือ
ชื่อรับทราบ



๓. การกำหนดมาตรการ/กิจกรรมในการเตรียมความพร้อมรับการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ



วันที่ ๑๖ ม.ค. ๖๘ พ.ต.อ.ตรงศักดิ์ เพชรหาญ

ผกก.สภ.ห้วยโป่ง พร้อมหัวหน้างาน ทุกสายงานประชุม
การกำหนดมาตรการ/กิจกรรมในการเตรียมความพร้อมรับการ
ประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน
ภาครัฐให้ข้าราชการตำรวจในสังกัดทราบ



วันที่ ๑๖ ม.ค. ๖๘ พ.ต.อ.ตรงศักดิ์ เพชรหาญ

ผกก.สภ.ห้วยโป่ง ประชุมเตรียมความพร้อมรับการ
ประเมินโดยจัดทำปฏิทินกิจกรรมแนวทางการปฏิบัติแต่ละ
ตัวชี้วัด และการดำเนินการ

ปฏิทินกิจกรรม ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ (ตัวชี้วัดที่ ๑)

วิธีการดำเนินงาน

- การจัดทำ คู่มือปฏิบัติงาน
- การฝึกอบรมปฏิบัติงาน
- การให้ความรู้ด้านคุณธรรม

ระยะเวลาดำเนินงาน

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เป็นต้นไป

ผู้รับผิดชอบ

๑ รอง ผกก. ทุกสายงาน จัดทำ
ข้อมูลเสนอให้กับ ผกก.สภ.ห้วยโป่ง
อนุมัติ สั่งการ

๒ งานอำนวยการรวบรวมสรุป ผล
จัดทำประกาศหรือคำสั่ง

๓. ผกก. กำกับ ประเมิน และ
ติดตามผล

การกำกับ/ติดตามผล

- ให้สารวัตรอำนวยการ รวบรวม ข้อมูลจาก
ฝ่ายต่างๆ รายงานความคืบหน้าต่อ ผู้กำกับ
การสถานีตำรวจภูธรห้วยโป่ง ทุก ๓ เดือน

ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่ การฝึกอบรมปฏิบัติงานแก่เจ้าหน้าที่ ให้มีความสามารถ และมีความรับผิดชอบต่องานในหน้าที่ที่รับผิดชอบ ในฐานะ เจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างมี คุณธรรม และให้ความเท่า เทียมไม่เลือกปฏิบัติต่อผู้มาติดต่อราชการ

วันที่ ๑๘ ม.ค.๖๘ เวลา ๑๕.๐๐ น.

พ.ต.อ.ตรงศักดิ์ เพชรหาญ ผกก.๗ ตรวจสอบการ ฝึกยุทธวิธีตำรวจในการเข้าระงับเหตุเพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพ และความปลอดภัยในการปฏิบัติ

หน้าที่



ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่การฝึกอบรมปฏิบัติงานแก่เจ้าหน้าที่ให้มีความสามารถและมีความรับผิดชอบต่องานในหน้าที่ที่รับผิดชอบในฐานะเจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างมีคุณธรรมและให้ความเท่าเทียมไม่เลือกปฏิบัติต่อผู้มาติดต่อราชการ

วันที่ ๓ ม.ค.๖๘ เวลา ๐๙.๓๐ น.

พ.ต.อ.ตรงศักดิ์ เพชรหาญ ผกก.ห้วยโป่ง

ฝึกอบรมข้าราชการตำรวจ ให้มีความเข้าใจ

และตระหนักถึงการปฏิบัติหน้าที่ตาม

มาตรฐานจรรยาบรรณ และจรรยาบรรณของ

เจ้าหน้าที่ตำรวจ



ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่

๒๐ ม.ค.๖๘ เวลา ๑๐.๐๐ น. พ.ต.อ.ตรงศักดิ์ เพชรหาญ ผกก.สภ.ห้วยโป่ง อบรมเสริมสร้างคุณธรรมแก่ข้าราชการ ตำรวจในสายงานอำนวยการ เพื่อให้ข้าราชการตำรวจได้รับทราบแนวทางการดำเนินงาน ของสถานีตำรวจภูธรห้วยโป่ง และมีความคุ้นเคย มีความรัก สามัคคี ช่วยเหลือเกื้อกูล ซึ่งกัน และกัน ส่งผลต่อความสำเร็จในการทำงานในหน่วยงานมีความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับการพัฒนาทัศนคติเชิงบวก เกิดแรงจูงใจ ในการปฏิบัติหน้าที่ รู้ศักยภาพของตนเอง มีความเข้าใจ ในเพื่อนร่วมงาน ตลอดจนสามารถทำงานร่วมกับผู้อื่น ปฏิบัติหน้าที่



ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่

๒๗ ม.ค.๖๘ เวลา ๐๘.๐๐ น. พ.ต.อ.ตรงศักดิ์ เพชรหาญ ผกท.สภ.ห้วยโป่ง มอบหมายให้ พ.ต.ท.สุรัตน์ หลาบมาลา สวป.สภ.ห้วยโป่ง (ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้างานป้องกันปราบปราม) อบรมเสริมสร้างคุณธรรมแก่ข้าราชการตำรวจในสายงานจราจร เพื่อให้ข้าราชการตำรวจได้รับทราบแนวทางการดำเนินงาน ของสถานีตำรวจภูธรห้วยโป่ง และมีความคุ้นเคย มีความรัก สามัคคี ช่วยเหลือเกื้อกูล ซึ่งกันและกัน ส่งผลต่อความสำเร็จในการทำงานในหน่วยงานมีความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับการพัฒนาทัศนคติเชิงบวก เกิดแรงจูงใจ ในการปฏิบัติหน้าที่ รู้ศักยภาพของตัวเอง มีความเข้าใจ ในเพื่อนร่วมงาน ตลอดจนสามารถทำงานร่วมกับผู้อื่นปฏิบัติหน้าที่



ปฏิทินกิจกรรม ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ (ตัวชี้วัดที่ ๒)

วิธีการดำเนินการ

- การจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี
- กำหนดมาตรการควบคุมการเบิกจ่ายเงิน
- กำหนดมาตรการควบคุมกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง
- การเปิดโอกาสให้บุคลากรภายในมีส่วนร่วม ในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ

ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
เป็นต้นไป

ผู้รับผิดชอบ

- ๑ ผกก.สภ.ห้วยโป่ง
- ๒ สวป.ปฏิบัติราชการแทน สารวัตรอำนาจการ
๓. เจ้าหน้าที่การเงินและพัสดุ

การกำกับ/ติดตามผล

- ให้สารวัตรอำนาจการรวบรวม ข้อมูลรายงานความคืบหน้า ต่อ ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรห้วยโป่ง ทุก ๆ ๓ เดือน

ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณการจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี และเผยแพร่อย่างโปร่งใส คุ่มค่าเป็นไปตามวัตถุประสงค์ และไม่เอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้อง



๒๒ ม.ค.๖๘ พ.ต.อ.ตรงศักดิ์ เพชรหาญ ผกก.๑ประชุมชี้แจงแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ๒๕๖๘ และเผยแพร่ทางเว็บไซต์สถานีตำรวจภูธรห้วยโป่ง โดยแสดงถึงความโปร่งใส คุ่มค่า เป็นไปตามวัตถุประสงค์ในการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ทั้งนี้ ผกก.สภ. ห้วยโป่ง ชี้แจงการใช้งบประมาณแก่ผู้ปฏิบัติงานให้ทราบโดยทั่วกัน

ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณกำหนดมาตรการควบคุมการเบิกจ่ายเงินของบุคลากรภายใน เรื่องต่าง ๆ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ



๒๒ ม.ค. ๖๘ ผกก.๗ และ สว.อก.๗ ประชุมเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบกำกับการปฏิบัติให้เป็นไปตามระเบียบกฎหมายรอบคอบ ยึดถือความสุจริตในการปฏิบัติงาน และจัดทำบันทึกเอกสารเบิกจ่าย และจัดเก็บในลักษณะที่หาง่าย



๒ ม.ค. ๖๘ พ.ต.อ.ตรงศักดิ์ เพชรหาญ ผกก.สภ.ห้วยโป่ง มอบหมาย ให้พ.ต.ท.อาคม บุญแสง รอง ผกก.(สอบสวน)๗ หัวหน้าพนักงานสอบสวน จัดประชุมชี้แจงแนวทางการเบิกจ่ายค่าสำนวน สำหรับพนักงานสอบสวน

ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณกำหนดมาตรฐานการควบคุมกระบวนการจัดซื้อ จัดจ้างและการตรวจรับพัสดุ

จัดทำคำสั่ง แต่งตั้ง
เจ้าหน้าที่ตรวจสอบ
พัสดุประจำปี



จัดทำเพิ่มควบคุม การเบิกจ่ายวัสดุอุปกรณ์ แยกรายการไว้ชัดเจน
และสามารถตรวจสอบได้

ปฏิทินกิจกรรม ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ (ตัวชี้วัดที่ ๓)

วิธีการดำเนินการ

- วางนโยบาย การประเมินสิทธิประโยชน์ เลื่อนขั้น แต่งตั้งหมุนเวียน
- สร้างช่องทางร้องเรียน และมาตรการ กรณีผู้บังคับบัญชาการใช้อำนาจสั่งการ ให้ผู้ใต้บังคับบัญชาทำในธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชา หรือทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง

ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
เป็นต้นไป

ผู้รับผิดชอบ

๑ ผกก.สภ.ห้วยโป่ง

การกำกับ/ติดตามผล

- ให้สารวัตรอำนาจการรวบรวม ข้อมูลรายงานความคืบหน้าต่อผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรห้วยโป่ง ทุก ๆ ๓ เดือน

ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจวางนโยบาย การประเมิน สิทธิประโยชน์ เลื่อนขั้น แต่งตั้งหมุนเวียนมาตรการ กรณีการใช้ดุลพินิจของเจ้าหน้าที่ และกรณีผู้บังคับบัญชา การใช้อำนาจสั่งการให้ผู้ใต้บังคับบัญชา ทำในธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชาหรือ ทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง



สถานีตำรวจภูธรห้วยโป่ง
Hueypong Police Station

หน้าหลัก | ข้อมูลหน่วยงาน | ข้อมูลการติดต่อ | หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง | E-Service | ITA 2568 | ผลการปฏิบัติงานประจำปี

๒๕๖๘ | ๒๕๖๗ | ๒๕๖๖ | ๒๕๖๕ | ๒๕๖๔ | ๒๕๖๓ | ๒๕๖๒ | ๒๕๖๑ | ๒๕๖๐ | ๒๕๕๙ | ๒๕๕๘ | ๒๕๕๗ | ๒๕๕๖ | ๒๕๕๕ | ๒๕๕๔ | ๒๕๕๓ | ๒๕๕๒ | ๒๕๕๑ | ๒๕๕๐

การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

016 หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนากำลังพล

เปลี่ยนรหัสเอกสารพิมพ์ข้อมูลตามมติคณะกรรมการตำรวจภูธรห้วยโป่ง

ประกาศของสถานีตำรวจภูธรห้วยโป่ง
เรื่อง นโยบายบริหารและพัฒนากำลังพลของสถานีตำรวจภูธรห้วยโป่ง

เพื่อให้การบริหารกำลังพลของสถานีตำรวจภูธรห้วยโป่ง เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและ
ผลสัมฤทธิ์สูงตามยุทธศาสตร์ด้านคนและกำลังพลของกรมตำรวจภูธรห้วยโป่ง พ.ศ.๒๕๖๒ และเป็นการ
พัฒนาการ ปฏิรูปโครงสร้าง และยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี พ.ศ.๒๕๖๕ - ๒๕๗๐ และสอดคล้องกับการประเมิน
คุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment:
ITA) ขึ้น

สถานีตำรวจภูธรห้วยโป่ง จึงมีกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อให้เป็นหลักการ
และแนวทางการบริหารกำลังพลของสถานีตำรวจภูธรห้วยโป่ง ดังนี้

๑. ด้านการบริหารกำลังพล และกาด้านกำลังพล
 - ๑.๑ การกำหนดโครงสร้างและขนาดกำลังพลของสถานีตำรวจภูธรห้วยโป่ง ให้มีความเหมาะสมกับลักษณะ
และภารกิจของสถานีตำรวจภูธรห้วยโป่ง และสอดคล้องกับแผนพัฒนาการตำรวจภูธรห้วยโป่ง พ.ศ.๒๕๖๒ และยุทธศาสตร์
ด้านคนและกำลังพลของกรมตำรวจภูธรห้วยโป่ง พ.ศ.๒๕๖๒ และยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี พ.ศ.๒๕๖๕ - ๒๕๗๐
 - ๑.๒ ให้มีการวางแผนกำลังพลของสถานีตำรวจภูธรห้วยโป่ง ให้สอดคล้องกับแผนพัฒนาการตำรวจภูธรห้วยโป่ง พ.ศ.๒๕๖๒ และยุทธศาสตร์
ด้านคนและกำลังพลของกรมตำรวจภูธรห้วยโป่ง พ.ศ.๒๕๖๒ และยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี พ.ศ.๒๕๖๕ - ๒๕๗๐
 - ๑.๓ ให้มีการประเมินผลสัมฤทธิ์ของสถานีตำรวจภูธรห้วยโป่ง ให้เป็นไปตามแผนพัฒนาการตำรวจภูธรห้วยโป่ง พ.ศ.๒๕๖๒ และยุทธศาสตร์
ด้านคนและกำลังพลของกรมตำรวจภูธรห้วยโป่ง พ.ศ.๒๕๖๒ และยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี พ.ศ.๒๕๖๕ - ๒๕๗๐
๒. หลักเกณฑ์การพัฒนางานกำลังพล
 - ๒.๑ ให้มีความโปร่งใสในการดำเนินงานด้านคนและกำลังพลของสถานีตำรวจภูธรห้วยโป่ง ให้เป็นไปตามแผนพัฒนาการตำรวจภูธรห้วยโป่ง พ.ศ.๒๕๖๒ และยุทธศาสตร์
ด้านคนและกำลังพลของกรมตำรวจภูธรห้วยโป่ง พ.ศ.๒๕๖๒ และยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี พ.ศ.๒๕๖๕ - ๒๕๗๐
 - ๒.๒ ให้มีการประเมินผลสัมฤทธิ์ของสถานีตำรวจภูธรห้วยโป่ง ให้เป็นไปตามแผนพัฒนาการตำรวจภูธรห้วยโป่ง พ.ศ.๒๕๖๒ และยุทธศาสตร์
ด้านคนและกำลังพลของกรมตำรวจภูธรห้วยโป่ง พ.ศ.๒๕๖๒ และยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี พ.ศ.๒๕๖๕ - ๒๕๗๐

หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน

- กำกับการปฏิบัติเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจ
- แจงแนวทางปฏิบัติสำหรับกรณีประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจ
- แนวทางและวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ
- ขั้นตอนการจัดทำผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจ
- หลักเกณฑ์คัดเลือกข้าราชการตำรวจดีเด่น
- หลักเกณฑ์ประกาศเชิดชูเกียรติ พ.ศ.2558

หลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเลื่อนเงินเดือน

- แนวทางการปฏิบัติเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการตำรวจ
- กฎ ก.ต. ว่าด้วยกรกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ

หลักเกณฑ์การพัฒนางานกำลังพล

- ยุทธศาสตร์ ๒๕๖๑-๒๕๖๓ ปี
- ยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคล ตส.2557-2566

ปฏิทินกิจกรรม ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ (ตัวชี้วัดที่ ๔)

วิธีการดำเนินการ

- เรียกตรวจทรัพย์สินราชการ
รถยนต์ จักรยานยนต์ อาวุธปืน
- กำหนดแนวทางการเบิกจ่าย
ยืมทรัพย์สินราชการ
- กำหนดแผนบำรุงรักษา
ทรัพย์สินราชการ

ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
เป็นต้นไป

ผู้รับผิดชอบ

- ๑ ผกก.สภ.ห้วยโป่ง
- ๒.สวป.ปฏิบัติราชการแทน
สารวัตรอำนาจการ
๓. เจ้าหน้าที่การเงินและพัสดุ

การกำกับ/ติดตามผล

- ให้สารวัตรอำนาจการรวบรวม ข้อมูลรายงานความคืบหน้าต่อ
ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรห้วยโป่ง ทุก ๆ ๓ เดือน

ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการกำหนดแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง เพื่อเผยแพร่ให้บุคลากรภายในได้รับทราบ และนำไปปฏิบัติรวมไปถึงหน่วยงานจะต้องมีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการของหน่วยงาน

จัดทำประกาศเรื่องการจัดทำประกาศเรื่องการจัดการทรัพย์สินของทางราชการ และการจัดเก็บของกลางเปิดเผยใน เว็บไซต์ หน่วย ใน OIT ข้อ ๐๒๓ และมีการรายงานผลการปฏิบัติให้ผู้บังคับบัญชาทราบ ทุกเดือน

หน้าเว็บ: www.doe.go.th | ข้อมูลด่วน | บริการด้วย E-Service 724 2568 | การบริการประชาชน

023 การจัดกรทรัพย์สินของราชการ ของบริจาค การจัดเก็บของกลาง และแนวทางนำไปปฏิบัติ

เอกสารประชาสัมพันธ์
023 การจัดกรทรัพย์สินของราชการ ของบริจาค การจัดเก็บของกลาง และแนวทางนำไปปฏิบัติ

เอกสารประชาสัมพันธ์
023 การจัดกรทรัพย์สินของราชการ ของบริจาค การจัดเก็บของกลาง และแนวทางนำไปปฏิบัติ

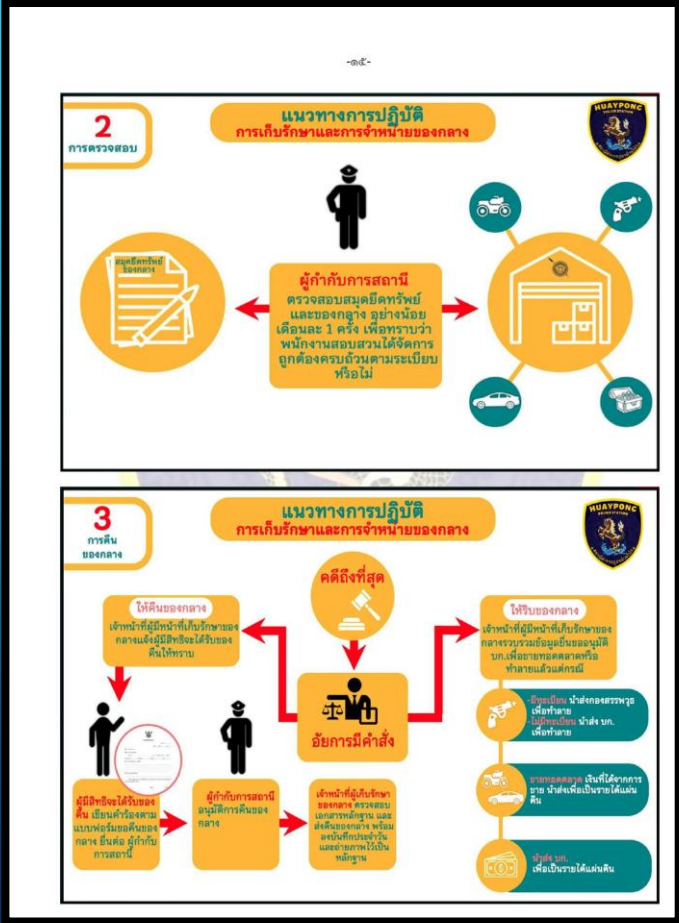
2. การบันทึก

- เจ้าหน้าที่พัสดุฯทำการบันทึก บัญชีวัตถุ/ทรัพย์สิน ครุภัณฑ์มีใบแนบตามประเภทและชนิด แพร่วีการได้มาเช่น จัดซื้อจัดจ้าง ได้รับจัดสรร หรือได้รับบริจาค โดยมีเอกสารอ้างอิงจาก ใบตรวจรับ ใบส่งของ ใบแจ้งหนี้ หรืออยู่ในกรณีที่ได้รับจัดสรร
- นำวัสดุเก็บเข้าคลังวัสดุให้เรียบร้อย

4. การขมิ้ม

ขั้นตอนการปฏิบัติงาน:

1. การขอขมิ้มทรัพย์สิน: ฝ่ายนิติการยื่นขอขมิ้มทรัพย์สินที่มีอยู่เดิม
2. การขมิ้มทรัพย์สิน: ฝ่ายพัสดุฯดำเนินการขมิ้มทรัพย์สินที่มีอยู่เดิม
3. การรับใช้ทรัพย์สิน: ฝ่ายพัสดุฯดำเนินการรับใช้ทรัพย์สินที่มีอยู่เดิม
4. การส่งมอบทรัพย์สิน: ฝ่ายพัสดุฯดำเนินการส่งมอบทรัพย์สินที่มีอยู่เดิม
5. การติดตาม: ฝ่ายพัสดุฯดำเนินการติดตามทรัพย์สินที่มีอยู่เดิม



ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการกำหนดแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดเก็บของกลางตามระเบียบ



๑๖ มกราคม ๒๕๖๘ พ.ต.อ.ตรงศักดิ์ เพชรหาญ ผกก.สภ.ห้วยโป่ง
มอบหมายเจ้าหน้าที่ ตรวจสอบดูแลสถานที่จัดเก็บรถของกลาง ให้เป็นสัดส่วน
มีมาตรการตามระเบียบตามแนวทางของ ตร. กำหนด

ปฏิทินกิจกรรม ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ (ตัวชี้วัดที่ ๕)

วิธีการดำเนินการ

- ประกาศเจตนารมณ์ ผกก
- กิจกรรมรณรงค์ปลูกฝังค่านิยม สุจริต ต่อต้านการทุจริต
- เพิ่มช่องทางร้องเรียนร้องทุกข์ผ่านระบบออนไลน์
- การตรวจราชการ

ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
เป็นต้นไป

ผู้รับผิดชอบ

- ๑ ผกก.สภ.ห้วยโป่ง
- ๒.คณะกรรมการ ดำเนินการในการขับเคลื่อน ITA สภ.ห้วยโป่ง

การกำกับ/ติดตามผล

- ให้สวป.ปฏิบัติราชการแทนสารวัตอำนาจการรวบรวม ข้อมูลรายงานความคืบหน้าต่อ ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรห้วยโป่ง ทุก ๆ ๓ เดือน

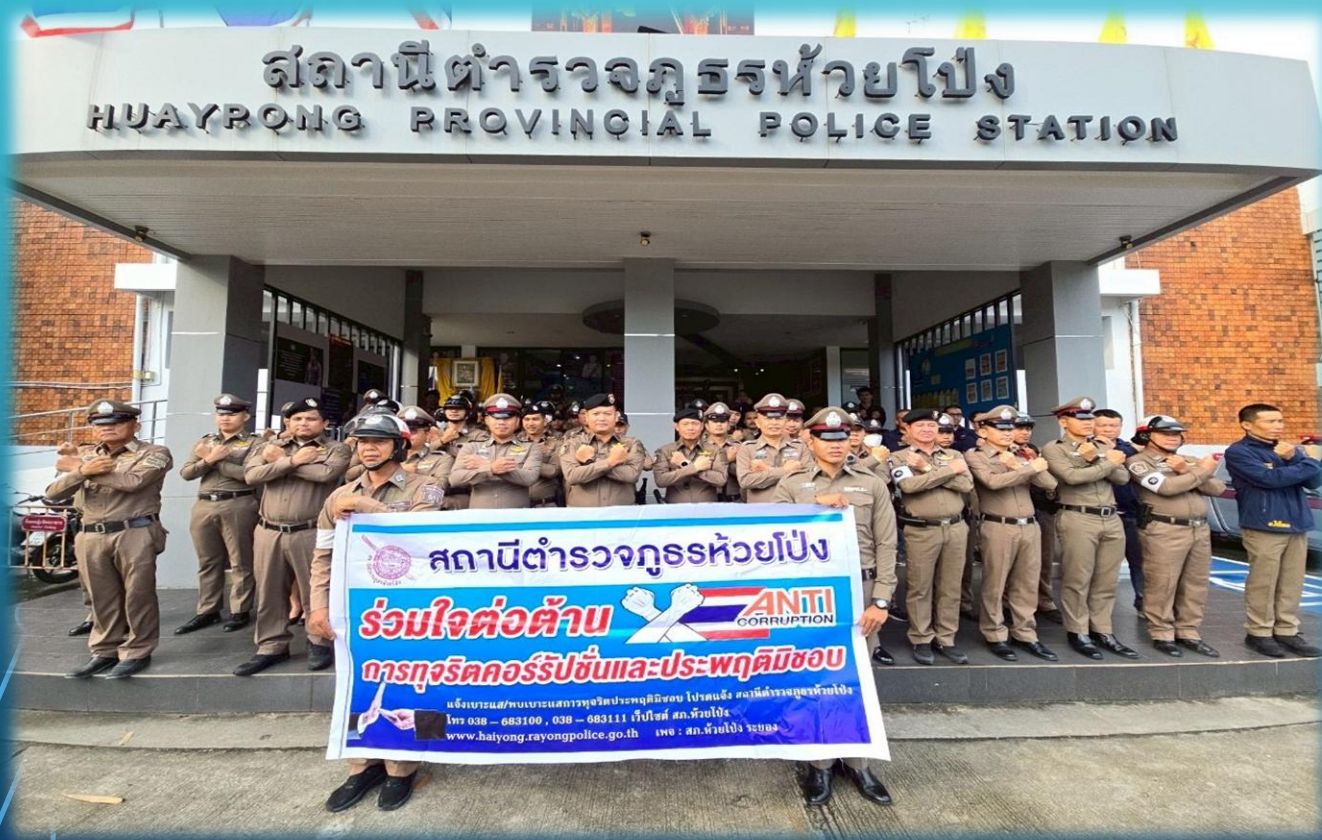
ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ปัญหาการทุจริตการกำหนดนโยบายที่เกี่ยวข้องกับการ ป้องกันการทุจริต จัดทำแผนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการ ทุจริตของหน่วยงาน



ผกก.สภ.ห้วยโป่ง จัดทำมาตรการประเมิน และการดำเนินการจัดการความเสี่ยง
การทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ และ เผยแพร่ใน OIT ข้อ 0๒๐

ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ปัญหาการทุจริต

- จัดกิจกรรมรณรงค์ปลูกฝังค่านิยม สุจริต ต่อต้านการรับสินบน



วันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๘

พ.ต.อ.ตรงศักดิ์ เพชรหาญ ผกก.สภ.ห้วยโป่ง
จัดกิจกรรมรณรงค์ปลูกฝังค่านิยม สุจริต และ
ต่อต้านการทุจริต ไม่รับสินบนให้ข้าราชการ
ตำรวจในหน่วย

ปฏิทินกิจกรรม ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ (ตัวชี้วัดที่ ๖)

วิธีการดำเนินการ

- จัดทำคู่มือการให้บริการประกาศให้ประชาชนได้รับทราบ
- อบรมปลูกฝังให้ข้าราชการตำรวจไม่เลือกปฏิบัติ ต่อผู้มาติดต่อราชการ
- ประชาสัมพันธ์ข้อมูล ผู้มาติดต่อหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ให้สามารถเข้าถึงข้อมูลได้ง่ายและถูกต้อง

ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
เป็นต้นไป

ผู้รับผิดชอบ

- ๑ ผกก.สภ.ห้วยโป่ง
- ๒.คณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อน ITA สภ.ปลวกแดง

การกำกับ/ติดตามผล

- ให้สวป.ปฏิบัติราชการแทนสารวัตรอำนาจการรวบรวม ข้อมูล รายงานความคืบหน้าต่อผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรห้วยโป่ง
ทุก ๆ ๓ เดือน

ตัวชี้วัดที่ ๒ คุณภาพการดำเนินงาน



ประชาสัมพันธ์ข้อมูล ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วน
ได้ส่วนเสีย ให้สามารถเข้าถึงข้อมูลได้ง่าย และถูกต้อง

ปฏิทินกิจกรรม ประสิทธิภาพการสื่อสาร (ตัวชี้วัดที่ ๗)

วิธีการดำเนินการ

๑. จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ติดตั้งไว้ ณ ที่ทำการและระบบออนไลน์
๒. จัดช่องทางแสดงที่ประชาชนสามารถความเห็นได้ รูปแบบออนไลน์
๓. จัดให้มีช่องทางให้ผู้มาติดต่อสามารถร้องเรียน การทำ กับติดตามผล

ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
เป็นต้นไป

ผู้รับผิดชอบ

๑. ผกก.สภ.ห้วยโป่ง
๒. คณะกรรมการ ดำเนินการในการขับเคลื่อน ITA สภ.ห้วยโป่ง

การกำกับ/ติดตามผล

- ให้สวป.ปฏิบัติราชการแทนสารวัตร
อำนาจการรวบรวม ข้อมูลรายงาน
ความคืบหน้าต่อ ผู้กำกับการสถานี
ตำรวจภูธรห้วยโป่ง ทุก ๆ ๓ เดือน

ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร



๑. จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ติดตั้งไว้ ณ ที่ทำการและระบบออนไลน์

หน้าหลัก ข้อมูลหน่วยงาน • ข้อมูลการติดต่อ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง E-Service ITA 2568 • ผลการปฏิบัติงานประจำปี

Home • มาตราฐาน ITA • ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล • ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.1 ข้อมูลพื้นฐาน • การประชาสัมพันธ์และปฏิสัมพันธ์เชิงรุก • 06 การประชาสัมพันธ์ข้อมูลผลการดำเนินงาน

06 การประชาสัมพันธ์ข้อมูลผลการดำเนินงาน

การประชาสัมพันธ์และปฏิสัมพันธ์ข้อมูล

05 ข้อมูลการติดต่อ และช่องทางถาม-ตอบ-รับฟังความคิดเห็น

06 การประชาสัมพันธ์ข้อมูลผลการดำเนินงาน

ข่าวประชาสัมพันธ์ ช่วยเหลือประชาชน เหตุการณ์ที่เกี่ยวข้อง

ผลดำเนินการ กต.ตร.สภ.ห้วยโป่ง เดือน มีนาคม 2568

3 เมษายน, 2568
Facebook iconFacebook twitter iconTwitter LINE iconLINE

Read more

พ.ต.อ.ตรงศักดิ์ เพชรหาย ผกก.สภ.ห้วยโป่ง , พร้อมข้าราชการ ตำรวจ สภ.ห้วยโป่ง

3 เมษายน, 2568
วันที่ 3 เมษายน เวลา 08.00 น. • พ.ต.อ.ตรงศักดิ์ เพชรหาย ผกก.สภ.ห้วยโป่ง • พ.ต.ท.วิมล ไขยสุศรี สอง ผ

Read more

คณะกรรมการชุด ชมส.

26 มีนาคม, 2568
วันที่ 25 มี.ค.68 เวลา 13.30 น. • พ.ต.ท.สุรัตน์ หลานบาลา สอ.สภ.ห้วยโป่ง พร้อมคณะทำงานชุด ชมส. สภ.ห

Read more

๒. จัดช่องทางแสดงที่ประชาชนสามารถ ความเห็นได้รูปแบบออนไลน์

หน้าหลัก ข้อมูลหน่วยงาน • ข้อมูลการติดต่อ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง E-Service ITA 2568 • ผลการปฏิบัติงานประจำปี

Home • มาตราฐาน ITA • ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล • ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.1 ข้อมูลพื้นฐาน • การประชาสัมพันธ์และปฏิสัมพันธ์เชิงรุก • 05 ข้อมูลการติดต่อ และช่องทางถาม-ตอบ-รับฟังความคิดเห็น

05 ข้อมูลการติดต่อ และช่องทางถาม-ตอบ-รับฟังความคิดเห็น

การประชาสัมพันธ์และปฏิสัมพันธ์ข้อมูล

05 ข้อมูลการติดต่อ และช่องทางถาม-ตอบ-รับฟังความคิดเห็น

06 การประชาสัมพันธ์ข้อมูลผลการดำเนินงาน

สถานีตำรวจภูธรห้วยโป่ง

ที่อยู่: 11 ถนนเมืองใหม่บางตาตุบสาย 7 ตำบล ห้วยโป่ง อำเภอเมืองระยอง ระยอง 21150

หมายเลขโทรศัพท์: 038 - 683 - 111

E-mail : saraban_huaipong@police.go.th

สถานีตำรวจต.สภ.ห้วยโป่ง

๓. จัดให้มีช่องทางให้ผู้มาติดต่อสามารถ ร้องเรียน การกำ กับติดตามผล และช่องทางแสดงความคิดเห็นได้

ปฏิทินกิจกรรม ที่เกี่ยวข้องกับการปรับปรุงระบบการทำงาน (ตัวชี้วัดที่ ๘)

วิธีการดำเนินการ

๑. นำ เทคโนโลยีมาใช้ในการพัฒนาการปฏิบัติงาน
๒. เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อ เข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานเพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการด้วย

ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
เป็นต้นไป

ผู้รับผิดชอบ

- ๑ ผกก.สภ.ห้วยโป่ง
- ๒.คณะกรรมการ ดำเนินการในการขับเคลื่อน ITA สภ.ห้วยโป่ง

การกำกับ/ติดตามผล

- ให้สวป.ปฏิบัติราชการแทนสารวัตร อำนวยการรวบรวม ข้อมูลรายงานความคืบหน้าต่อ ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรห้วยโป่ง ทุก ๆ ๓ เดือน

ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน



๑. นำ เทคโนโลยีมาใช้ในการพัฒนาการ ปฏิบัติงาน ปรับปรุงระบบการรับแจ้งความบริการ E-SERVICE ของสถานี
๒. เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือ มาติดต่อเข้ามีส่วนร่วมในปรุงพัฒนาดำเนินงานด้วย

ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล



ข้อมูลพื้นฐาน (๐๑-๐๖)

การบริหารงาน (๐๗-๐๑๑)

การบริหารเงินงบประมาณ (๐๑๒-๐๑๕)

การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล (๐๑๖)

การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต (๐๑๗)

ศึกษาและวิเคราะห์ กำหนดประเด็นที่ต้องปรับปรุง และพัฒนาโดยเร่งด่วนแต่ละตัวชี้วัด กำหนดมาตรการ กิจกรรม ขั้นตอนหรือวิธีการ ระยะเวลา ผู้รับผิดชอบ ปฏิทินกิจกรรม

ตัวชี้วัดที่ ๙ การป้องกันการทุจริต

การดำเนินการป้องกันการทุจริต (๐๑๘-๐๒๓)

มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส (๐๒๔-๐๒๕)

ศึกษาและวิเคราะห์ กำหนดประเด็นที่ต้องปรับปรุง และพัฒนาโดยเร่งด่วนแต่ละตัวชี้วัด
กำหนดมาตรการ กิจกรรม ขั้นตอนหรือวิธีการ ระยะเวลา ผู้รับผิดชอบ ปฏิทินกิจกรรม

ตัวชี้วัดที่ ๙ และตัวชี้วัดที่ ๑๐ เปิดเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ ในเว็บไซต์ สภ.ห้วยโป่ง และได้ยกระดับการเปิดเผยข้อมูลให้ตรงตามแบบประเมิน และข้อมูลเป็นปัจจุบัน



สถานีตำรวจภูธรห้วยโป่ง
Huaypong Police Station

ขนาดตัวอักษร: A A A

ค้นหา ...

หน้าหลัก ข้อมูลหน่วยงาน - ข้อมูลการติดต่อ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง E-Service ITA 2568 - ผลการปฏิบัติราชการประจำปี

Home » มาตราฐาน ITA » ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล » ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.1 ข้อมูลพื้นฐาน

ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล

ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.1 ข้อมูลพื้นฐาน

- ข้อมูลพื้นฐาน
- การประชาสัมพันธ์และปฏิสัมพันธ์
- ข้อมูล

ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.2 การบริหารงาน

- แผนการดำเนินงาน
- การปฏิบัติงาน
- การให้บริการ

ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.3 การบริหารเงินงบประมาณ

- แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี
- การจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ

ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.4 การบริหารและ

ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.1 ข้อมูลพื้นฐาน

ข้อมูลพื้นฐาน

- O1 โครงสร้าง อัตราค่าจ้าง และข้อมูลผู้บริหาร
- O2 อำนาจหน้าที่และพื้นที่รับผิดชอบ
- O3 กฎหมายที่เกี่ยวข้อง
- O4 ข้อมูลคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กค.คร) ของสถานีตำรวจ

การประชาสัมพันธ์และปฏิสัมพันธ์ข้อมูล

- O5 ข้อมูลการติดต่อ และช่องทางถาม-ตอบ-รับฟังความคิดเห็น
- O6 การประชาสัมพันธ์ข้อมูลผลการดำเนินงาน



สถานีตำรวจภูธรห้วยโป่ง
Huaypong Police Station

ขนาดตัวอักษร: A A A

ค้นหา ...

หน้าหลัก ข้อมูลหน่วยงาน - ข้อมูลการติดต่อ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง E-Service ITA 2568 - ผลการปฏิบัติราชการประจำปี

Home » มาตราฐาน ITA » ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต

มาตรฐาน ITA

ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล

- ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.1 ข้อมูลพื้นฐาน
- ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.2 การบริหารงาน
- ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.3 การบริหารเงินงบประมาณ
- ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.4 การบริหารและพัฒนากฎหมายการทุจริต
- ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.5 การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต

ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต

- ตัวชี้วัดย่อยที่ 10.1 การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต
- ตัวชี้วัดย่อยที่ 10.2 มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต

ตัวชี้วัดย่อยที่ 10.1 การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต

- ประกาศนโยบาย
 - O18 ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy)
 - O19 การมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจ
- การป้องกันและลดโอกาสการทุจริต
 - O20 การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน
 - O21 การรายงานผลการดำเนินการเพื่อการจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน
 - O22 คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม
- ระบบการรักษากรiphyสินของราชการ
 - O23 การจัดการทรัพย์สินของราชการ ของบริจาค การจัดเก็บของกลาง และแนวทางการนำไปปฏิบัติ

ตัวชี้วัดย่อยที่ 10.2 มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

- มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
 - O24 มาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
 - O25 การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน



รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรม
และความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

INTEGRITY AND TRANSPARENCY ASSESSMENT: ITA

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

สถานีตำรวจภูธรห้วยโป่ง

จบการนำเสนอ...

